

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

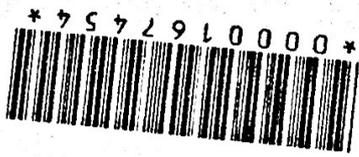
SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO



REGIONE CALABRIA

Organo Indipendente di Valutazione



ASP Catanzaro
Protocollo Generale
N. 0033170 del 31/03/2017

Scheda di Sintesi

Catanzaro, li 31/03/2017

Procedure e modalità seguite per la rilevazione

L'assetto organizzativo dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Catanzaro prevede n. 52 strutture complesse, n. 31 strutture semplici dipartimentali e n. 36 strutture semplici sub articolazioni. L'Azienda ha un'organizzazione dipartimentale così composta:

- Dipartimento di Staff
- Dipartimento Amministrativo
- Dipartimento di Prevenzione
- Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze
- Dipartimento di Medicina e delle Specialità Mediche
- Dipartimento di Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche
- Dipartimento dei Servizi Sanitari
- Dipartimento di Emergenza
- Dipartimento Materno-Infantile
- Dipartimento Cure Primarie

A livello territoriale l'Azienda si suddivide in tre Distretti Socio-Sanitari, Il Distretto di Catanzaro che accorpa anche il Distretto di Catanzaro Lido, il Distretto di Lamezia Terme che accorpa anche il Distretto del Reventino e il Distretto di Soverato, nel quale è collocata la Casa della Salute di Chiaravalle Centrale.

Nonostante la naturale connotazione organizzativa di un'azienda sanitaria locale - che prevede la distribuzione dei servizi sul territorio - le funzioni economico gestionali sono accentrate, rappresentando, di fatto, un'unica "Azienda".
Pertanto la rilevazione è stata effettuata attraverso la consultazione del sito istituzionale (www.asp.cz.it): i dati sono aggregati e riferiti all'intera azienda, compresi i presidi e gli uffici territoriali. In particolare, sono stati analizzati i dati e le informazioni contenute nella sezione "Amministrazione Trasparente", coerentemente con la griglia di rilevazione.

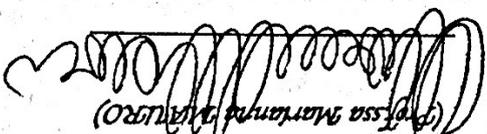




Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione

1. *Performance*
 L'Azienda ha avviato un percorso virtuoso finalizzato al miglioramento degli obblighi connessi alla Performance. È in fase di elaborazione il documento che illustra le regole e i procedimenti che guidano il processo di valutazione e misurazione delle performance individuali e organizzative. Si prevede di pubblicare la Relazione sulla Performance riferita al 2016 nei tempi previsti. I premi distribuiti sono detagliati nella sezione adeguata; manca l'ammontare complessivo.
2. *Bilanci*
 Mancano i bilanci preventivi e il piano degli indicatori e dei risultati attesi.
3. *Controlli e rilievi sull'amministrazione*
 L'Organo scrivente si è insediato il 20 luglio 2016. Sul sito mancano gli atti del precedente OIV, così come quelli del Collegio Sindacale e della Corte dei Conti.




 Prof.ssa Marianna Maruaro
 Presidente dell'OIV